



BIROUL PERMANENT
AL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE

**pentru aprobarea Planului de acțiuni cu privire
la egalitatea de gen pentru anii 2017–2021**

În temeiul art. 13 alin. (1) lit. m) din Regulamentul Parlamentului,

Biroul permanent al Parlamentului adoptă prezenta hotărîre.

Art. 1. – Se aprobă Planul de acțiuni cu privire la egalitatea de gen pentru anii 2017–2021, prevăzut în anexă.

Art. 2. – Conducerea Parlamentului, fracțiunile parlamentare, comisiile permanente, deputații în Parlament și Secretariatul Parlamentului, în limitele responsabilităților de implementare, vor întreprinde măsurile necesare în scopul realizării Planului de acțiuni cu privire la egalitatea de gen pentru anii 2017–2021.

Art. 3. Abrogat.

[Art. 3 abrogat prin Hotărîrea Biroului permanent nr. 9 din 14.02.2018]

Art. 4. – Comisia drepturile omului și relații interetnice a Parlamentului, în baza informațiilor prezentate de către subiecții menționați la art. 2, va elabora anual, pînă la data de 1 iulie, Raportul privind executarea măsurilor din Planul de acțiuni cu privire la egalitatea de gen pentru anii 2017–2021 și îl va prezenta Biroului permanent pentru informare.

[Art. 4 modificat prin Hotărîrea Biroului permanent nr. 9 din 14.02.2018]

Art. 5. – Prezenta hotărîre intră în vigoare la data adoptării.



PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ANDRIAN CANDU

**Chișinău, 19 iulie 2017.
Nr. 30.**

PLANUL DE ACȚIUNI CU PRIVIRE LA EGALITATEA DE GEN PENTRU ANII 2017–2021

I. Participarea femeilor în politică					
Obiectiv: Susținerea participării pe bază de egalitate a femeilor și bărbaților în procesul de luare a deciziilor la toate nivelurile					
Domeniul de activitate	Acțiunea	Indicatorul de progres	Responsabilul de implementare	Termenul de realizare	Sursa de finanțare
1.1. Susținerea consolidării și funcționării instituționale a Platformei Femeilor	1.1.1. Elaborarea și actualizarea semestrială a foii de parcurs a activităților Platformei Femeilor, precum și realizarea acesteia	Platforma Femeilor care activează într-un cadru instituțional stabilit și primește suportul necesar pentru buna funcționare a Consiliului de Coordonare al Platformei Femeilor, care activează în conformitate cu regulamentul aprobat, consolidată. Secretariatul Platformei Femeilor stabilit și funcțional	Consiliul de Coordonare al Platformei Femeilor, Platforma Femeilor	permanent	bugetul de stat
	1.1.1.2. Menținerea de către Consiliul de Coordonare al Platformei Femeilor a raporturilor de cooperare cu fracțiunile și grupurile politice din cadrul Parlamentului pentru a se asigura că agendele fracțiunilor și grupurilor politice includ audierea rapoartelor parvenite din partea Platformei Femeilor	Numărul de acțiuni realizate. Numărul de deputați care au participat	Consiliul de Coordonare al Platformei Femeilor, Platforma Femeilor, fracțiunile parlamentare și grupurile politice din cadrul Parlamentului	permanent	bugetul de stat
	1.1.1.3. Stabilirea și menținerea legăturilor cu alte organizații pluripartitice ale femeilor din țară și de peste hotare, atât din cadrul legislației naționale, cât și din cadrul organizațiilor de nivel local, regional, național, internațional	Organizațiile pluripartitice ale femeilor, identificate. Numărul de activități organizate. Numărul organizațiilor pluripartitice ale femeilor participante. Numărul de deputate care au participat	Consiliul de Coordonare al Platformei Femeilor, Platforma Femeilor, Secretariatul Parlamentului	permanent	bugetul de stat

	<p>1.1.4. Organizarea vizitelor de documentare și schimb de experiență în afara țării, precum și găzduirea vizitatorilor la/din parlamentele naționale în cadrul cărora activează grupuri pluripartinice ale femeilor</p>	<p>Parlamentele similare Parlamentului Republicii Moldova în cadrul cărora activează organizații ale femeilor, identificate. Contactele cu grupurile identificate, stabilite și agendele vizitelor, elaborate. Numărul de vizite de studiu efectuate pe parcursul perioadei de raportare. Numărul de deputate care au participat în cadrul vizitelor</p>	<p>Platforma Femeilor, PNUD în cooperare cu comunitatea donatorilor interesați</p>	<p>permanent</p>	<p>bugetul de stat, PNUD, partenerii de dezvoltare</p>
	<p>1.1.5. Sprijinirea dialogului și a consultărilor dintre membrele Platformei Femeilor și organizațiile societății civile care susțin și promovează egalitatea de gen</p>	<p>Organizațiile societății civile, identificate. Numărul activităților Platformei Femeilor și organizațiilor societății civile comune, identificate. Numărul activităților comune, organizate</p>	<p>Comunitatea donatorilor și ONG-urile interesate, Consiliul de Coordonare al Platformei Femeilor, Platforma Femeilor, Secretariatul Parlamentului</p>	<p>permanent</p>	<p>bugetul de stat, partenerii de dezvoltare, organizațiile societății civile</p>
	<p>1.1.6. Desfășurarea instruirilor cu tematică specifică egalității de gen care vizează procedura parlamentară, precum și dezbateră problemelor de egalitate de gen în Parlament</p>	<p>Numărul instruirilor desfășurate. Numărul de deputați care au participat la instruire</p>	<p>Parlamentul, Platforma Femeilor în cooperare cu comunitatea partenerilor de dezvoltare</p>	<p>permanent</p>	<p>bugetul de stat, partenerii de dezvoltare</p>
<p>1.2. Susținerea participării egale a femeilor și a bărbaților în activitatea parlamentară</p>	<p>1.2.1. Încurajarea distribuirii proporționale și respectării cotei de gen în cadrul alegerilor sau desemnărilor reprezentanților pentru organele de lucru ale Parlamentului în vederea asigurării participării egale a femeilor și a bărbaților în structurile respective</p>	<p>Indicatorul de participare egală a femeilor și a bărbaților la procesul decizional, sport</p>	<p>Fracțiunile parlamentare</p>	<p>permanent</p>	

	1.2.2. Asigurarea includerii dimensiunii de gen pe agenda discuțiilor și, după caz, în deciziile fracțiunilor parlamentare	Numărul discuțiilor și dezbaterilor în cadrul fracțiunilor parlamentare care iau în considerare dimensiunea de gen	Fracțiunile parlamentare	permanent	
	1.2.3. Asigurarea reprezentativității egale a bărbaților și a femeilor în toate delegațiile naționale și internaționale, inclusiv în vizitele de studiu	Numărul de bărbați și femei care au participat în delegații naționale și internaționale. Numărul de bărbați și femei care au participat în vizite de studiu	Fracțiunile parlamentare, Președintele Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor interesați	permanent	
	1.2.4. Includerea pe agenda întrunirilor fracțiunilor parlamentare a rapoartelor periodice parvenite din partea Platformei Femeilor	Numărul agendelor fracțiunilor parlamentare care includ rapoarte ale Platformei Femeilor. Numărul rapoartelor Platformei Femeilor	Fracțiunile parlamentare, Consiliul de Coordonare al Platformei Femeilor	permanent	
II. Îmbunătățirea mecanismelor instituționale de consolidare și asigurare a egalității de gen					
Obiectiv: Abordarea integratoare a dimensiunii de gen în toate politicile, programele, practicile și în procesul de luare a deciziilor în Parlament					
Domeniul de activitate	Acțiunea	Indicatorul de progres	Responsabilul de implementare	Termenul de realizare	Sursa de finanțare
2.1. Oferirea unui suport în consolidarea capacităților instituționale ale comisiilor permanente	2.1.1. Consolidarea capacităților deputaților în Parlament și ale funcționarilor din cadrul secretariatelor comisiilor permanente în domeniul analizei proiectelor de legi din perspectiva egalității de gen	Instruirile cu privire la conceptele de gen și analiza legislației prin prisma dimensiunii de gen a proiectelor de lege, organizate. Numărul de funcționari din cadrul secretariatelor comisiilor permanente care participă la activitățile de instruire. Criteriile de verificare a legislației pentru a se asigura că proiectele de legi sînt sensibile la dimensiunea de gen, elaborate	Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate	permanent	bugetul de stat, partenerii de dezvoltare

	<p>2.1.2. Organizarea periodică pentru comisiile permanente a instruirilor în cadrul instituției, a instruirilor în afara țării, organizarea vizitelor de schimb de experiență, în vederea formării profesionale continue în domeniul drepturilor omului, cu accent pe analiza de gen, inclusiv studii de caz</p>	<p>Deplasare de instruire organizată. Numărul de deputați și funcționari din cadrul comisiilor permanente care au participat la instruire</p>	<p>Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate</p>	<p>permanent</p>	<p>bugetul de stat, partenerii de dezvoltare</p>
	<p>2.1.3. Introducerea practicilor de bugetare sensibile la dimensiunea de gen prin intermediul consolidării capacităților deputaților în Parlament și ale funcționarilor din cadrul secretariatelor comisiilor permanente</p>	<p>Numărul instruirilor efectuate. Numărul de deputați care au participat la instruire. Numărul de angajați ai Secretariatului care au participat la instruire</p>	<p>Parlamentul, Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate</p>	<p>permanent</p>	<p>bugetul de stat, PNUD, partenerii de dezvoltare</p>
	<p>2.1.4 Antrenarea experților de profil de către comisiile permanente pentru a fi consultați în probleme ce țin de dimensiunea de gen</p>	<p>Lista experților în domeniul dimensiunii de gen, creată și actualizată. Experți în funcție de necesitate antrenati</p>	<p>Parlamentul, Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate</p>	<p>permanent</p>	<p>PNUD, partenerii de dezvoltare</p>
<p>2.2. Îmbunătățirea cadrului legislativ în scopul promovării egalității de gen și participarea egală a bărbaților și a femeilor în activitatea parlamentară</p>	<p>2.2.1. Modificarea Regulamentului Parlamentului și a Legii nr. 39/1994 despre statutul deputatului în Parlament referitor la aspectele ce vizează concediul de maternitate și concediul de paternitate, durata acestora, precum și la alte momente în legătură cu acestea</p>	<p>Regulamentul Parlamentului modificat pentru a aborda concediul de maternitate și concediul de paternitate. Legea nr. 39/1994 despre statutul deputatului în Parlament modificată ulterior pentru a aborda concediul de maternitate și concediul de paternitate</p>	<p>Parlamentul, comisiile permanente sesizate în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate</p>	<p>2017–2018</p>	<p>bugetul de stat</p>

	<p>2.2.2. Modificarea Regulamentului Parlamentului pentru solicitarea în mod expres ca fracțiunile, Președintele Parlamentului și comisiile permanente să ia în calcul criteriul de distribuție pe bază de gen la nominalizarea deputaților pentru ocuparea funcțiilor în organele de conducere, comisii, grupuri de lucru, grupuri de prietenie, delegații parlamentare, vizite de studiu, aderarea la organizații internaționale, precum și în cadrul altor structuri stipulate în Regulamentul Parlamentului</p>	<p>Regulamentul Parlamentului, modificat. Numărul femeilor deputate care au ocupat funcții în organe de conducere, grupuri de lucru, delegații parlamentare, vizite de studiu și organizații internaționale</p>	<p>Parlamentul, comisiile permanente sesizate</p>	<p>2017-2018</p>	<p>bugetul de stat</p>
	<p>2.2.3. Elaborarea unui studiu al bunelor practici la nivel internațional în vederea utilizării limbajului sensibil la gen în comunicarea internă și externă, realizată de parlamentele naționale, inclusiv elaborarea unor recomandări privind racordarea la cerințele unui limbaj sensibil la gen a comunicării interne și externe a instituției legislative</p>	<p>Studiul realizat. Numărul evenimentelor de coordonare și consultare realizate</p>	<p>Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate</p>	<p>2017-2018</p>	<p>partenerii de dezvoltare</p>

III. Secretariatul Parlamentului

Obiectiv: Consolidarea capacităților funcționarilor din cadrul Secretariatului Parlamentului în vederea oferirii în viitor a unui suport instituției în realizarea obiectivelor sale privind asigurarea egalității de gen

Domeniul de activitate	Ațiunea	Indicatorul de progres	Responsabilul de implementare	Termenul de realizare	Sursa de finanțare
3.1. Oferirea unui suport în consolidarea capacităților instituționale ale Secretariatului Parlamentului	3.1.1. Elaborarea unui plan de dezvoltare, care include angajamentul de integrare a dimensiunii de gen și egalității de gen la toate nivelurile activității	Planul de dezvoltare elaborat. Planul de acțiuni sensibile la gen pentru realizarea obiectivelor strategice, dezvoltat	Secretariatul Parlamentului	2020–2021	
	3.1.2. Realizarea analizei Regulamentului de organizare și funcționare a Secretariatului Parlamentului pentru a verifica nivelul de corespundere a acestuia la standardele unui limbaj sensibil la gen și elaborarea recomandărilor pentru efectuarea ajustărilor, după caz	Regulamentul de organizare și funcționare a Secretariatului Parlamentului, analizat. Numărul evenimentelor de coordonare și consultare realizate. Numărul recomandărilor incluse	Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate	2018–2019	partenerii de dezvoltare
	3.1.3. Asigurarea funcționarilor din cadrul Secretariatului Parlamentului cu instruire continuă în domeniul egalității de gen, pentru a spori cunoștințele și capacitățile acestora privind conceptele egalității de gen și abordării integratoare de gen	Programul instruirilor stabilit. Numărul de instruirii efectuate. Numărul de funcționari care au participat la instruire	Secretariatul Parlamentului în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate	permanent	bugetul de stat, partenerii de dezvoltare
	3.1.4. Includerea în programele de instruire a deputaților nou-aleși a subiectelor care vizează dimensiunea și conceptele	Programele de instruire inductivă modificate pentru a include formarea sensibilă la gen pentru deputații nou-aleși	Secretariatul Parlamentului în cooperare cu agențiile donatoare interesate	2019	bugetul de stat, partenerii de dezvoltare

	egalității de gen și abordării integratoare de gen				
IV. Politică și legislația cu privire la egalitatea de gen					
Obiectiv: Promovarea rolului de catalizator eficient pentru schimbarea socială și culturală a atitudinilor față de egalitatea de gen					
Domeniul de activitate	Acțiunea	Indicatorul de progres	Responsabilul de implementare	Termenul de realizare	Sursa de finanțare
4.1. Consolidarea cadrului legislativ pentru asigurarea egalității de gen	4.1.1. Efectuarea unei revizuiți a Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați	Consultări cu organizații ale societății civile, efectuate. Audieri publice organizate. Legislația actualizată și modificată	Comisia protecție socială și familie, Comisia drepturile omului și relații interetnice, în cooperare cu comunitatea donatorilor și ONG-urilor interesate	2017–2021	bugetul de stat, partenerii de dezvoltare